



# PODJETNO V SVET PODJETNIŠTVA OBČINA RADEČE 2019

## 1. JAVNI POZIV IN RAZPISNA DOKUMENTACIJA

»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



Na podlagi Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 79/1999, 124/2000, 79/2001, 30/2002, 110/2002-ZDT-B, 56/2002ZJU, 127/2006- ZJZP, 14/2007- ZSPDPO, 109/2008, 49/2009, 38/2010-ZUKN, 107/2010, 14/13-popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314-A, 101/2013, 101/13-ZIPRS1415 in 38/2014-ZIPRS1415-A), Proračuna Republike Slovenije za leto 2014 (Uradni list RS, št. 104/12 in 102/13), Proračuna Republike Slovenije za leto 2015 (Uradni list RS, št. 102/13), Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (ZIPRS1415) (Uradni list RS, št. 101/13 in 9 9/2014-ZRTVS-1A, 25/14-ZSDH-1 in 38/14), Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja (ZSRR-2) (Uradni list RS, št. 20/11 in 57/12), Uredbe o izvajanju ukrepov endogene regionalne politike (Uradni list RS, št. 24/11 in 16/13), sklepa Vlade RS št. 00726-19/2013 z dne 25.7.2013, Sklepa št. 00726-19/2013/7 o dodatnih začasnih ukrepih razvojne podpore za problemsko območje z visoko brezposelnostjo za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje (Uradni list RS, št. 63/13), Sklepa vlade RS z dne 23.6. 2016, št. 30301-4/2016/6 o Spremembah Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2020, Mnenja Ministrstva za finance o shemi »de minimis« pomoči »Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2018«, št. 440-40/2014 z dne 30.10.2014, Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2018, Sklepa št. 41013-51/2014/4, da se v veljavni Načrt razvojnih programov za obdobje 2014-2017, v skladu s sklepom Vlade RS št. 00726-19/2013/7 z dne 25.7.2013, uvrsti nov projekt, ki izhaja iz evidenčnega projekta 1536-11-0022 "Dodatni ukrepi za problemska območja" – 2130-14-8202 "Podjetno v svet podjetništva HRT« in Pogodbe o izvajanju in financiranju instrumenta 5.2.1. Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2018, št. C2130-14P999004 ter aneksa št. 1 k pogodbi C2130-14P999004 in aneksa št.2 k pogodbi C2130-14P999004.

Regionalna razvojna agencija Posavje, Cesta krških žrtev 2, Krško, objavlja:

javni poziv za vključitev v instrument

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče 2019«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju v obdobju 2013 – 2020

### 1. Izvajalec javnega poziva

Izvajalec javnega poziva je Regionalna razvojna agencija Posavje, CKŽ 2, Krško (v nadaljevanju: RRA Posavje).

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



## 2. Predmet javnega poziva

Predmet javnega poziva je vključitev predvidoma desetih brezposelnih oseb v program »*Podjetno v svet podjetništva za problemsko območje občine Radeče 2019*«, ki se izvaja v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2020 (v nadaljevanju Program).

## 3. Namen in cilji poziva oziroma programa

Namen programa je podjetniško usposabljanje brezposelnih oseb, s ciljem, da bi se po zaključku programa samozaposlili, zaposlili v lastnem podjetju ali zaposlili pri drugem delodajalcu. Cilji programa so zagotavljanje podpore, zlasti v obliki usposabljanja, ustvarjanje novih delovnih mest v podjetništvu in povečanje zaposlovanja ter zagon novih podjetij. Ciljna skupina so osebe, izbrane na podlagi tega javnega poziva, s stalnim prebivališčem na območju Občine Radeče, ki so vpisane v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, ne glede na starost in stopnjo izobrazbe, s poslovno idejo in izkazanim interesom za razvoj in uresničitev poslovne ideje ali idej.

Program je usmerjen v razvoj podjetništva med brezposelnimi osebami, njihova vključitev v program pa pomeni obvezo, da bodo s strokovno pomočjo mentorjev in dodatnim usposabljanjem v okviru programa pridobili ustrezna znanja in veščine, ki so nujno potrebna za identifikacijo podjetniške ideje, razvoj ideje in njeno izvedbo v praksi, uspešno vodenje podjetja, komunikacijo s poslovnim okoljem in drugo.

Izvedba tega javnega poziva je del Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2020, ki se bo izvajal na celotnem problemskem območju, izvajali pa ga bosta Regionalna razvojna agencija Posavje in Regionalna agencija Zasavje, vsak za svoje območje po enakem programu. V letu 2019 bo v program vključenih predvidoma 10 udeležencev v Posavju, v Radečah. Vsak od partnerjev bo pred vključitvijo nove skupine objavil javni poziv za področje občin, ki jih v skladu s Programom pokriva.

Program se bo v Posavju izvajal v prostorih **Doma kulture Radeče, Gledališka pot 2, Radeče**. Za čas usposabljanja, ki traja štiri mesece, bodo udeleženci redno zaposleni na RRA Posavje. Za to obdobje jim pripada plača v višini minimalne plače in vsa nadomestila, ki pripadajo delavcu v skladu z veljavno delovnopravno zakonodajo. Udeleženci se bodo v program vključili predvidoma s 1. februarjem 2019.

Udeleženci bodo v obdobju štirih mesecev na podlagi identificiranih podjetniških idej individualno ali v skupinah razvijali podjetniške ideje s ciljem samozaposlitve, zaposlitve v svojem podjetju ali zaposlitve pri drugih delodajalcih. V tem obdobju bodo morali pripraviti poslovni načrt bodočega podjetja oz. druge pravne oblike, njihova uspešnost pa se bo spremljala v obdobju enega leta po zaključku usposabljanja.

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



#### 4. Financiranje javnega poziva

Javni poziv financira Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo. Javni poziv se izvaja v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2020, instrumenta 5.2.6.: Podjetno v svet podjetništva.

Instrument se bo izvajal po shemi »de minimis« pomoči »Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2020« (št. prigrasitve: M001-2399245-2014/I) oziroma po novi shemi, ki bo nadomestila obstoječo.

#### 5. Pogoji za vključitev v program

Prijavitelji morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- a) imajo stalno bivališče v občini Radeče,
- b) so vpisani v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje,
- c) prijavitelj, ki je že bil vključen v katerokoli operacijo Podjetno v svet podjetništva, ki se je izvajala v preteklosti ali se še izvaja, ne more biti ponovno vključen kot udeleženec in
- d) prijavitelj mora imeti poravnane vse zapadle obveznosti do države.

Prijavitelji morajo ob prijavi priložiti:

- **obrazec št. 1 (prijava) s prilogami:**
  - življenjepis,
  - fotokopijo dokazila o izobrazbi,
  - dokazilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje
- **obrazec št. 2 (izpolnjen vprašalnik).**

Obrazci so sestavni del razpisne dokumentacije.

Prijavitelji podpiše Obrazec št. 1: Prijava, s katerim potrdi izpolnjevanje in sprejemanje pogojev za kandidiranje na tem javnem pozivu. V primeru dvoma glede izpolnjevanja pogojev katerega koli prijavitelja, lahko RRA Posavje zahteva dodatna pojasnila ali dokazila.

V kolikor prijavitelj ne izpolnjuje postavljenih pogojev javnega poziva, bo takšna vloga zavrnjena.

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



## 6. Merila za izbor in način izbora prijaviteljev

O ustreznosti prijaviteljev bo odločala strokovna komisija.

Odločitev o izboru sprejme komisija na osnovi izpolnjenih pogojev za vključitev, izpolnjenega vprašalnika ter opravljenih razgovorov s potencialnimi prijavitelji, kjer oceni njihove podjetniške ideje, potencialne, znanja, motiviranost in interese.

Izborni postopek bo potekal v treh fazah, in sicer:

- a) Pregled formalno popolnih vlog z vidika izpolnjevanja pogojev, določenih v točki 5 tega javnega poziva.
- b) Pregled in ocena izpolnjenih vprašalnikov, pri čemer lahko posamezen prijavitelj prejme največ 100 točk na osnovi izpolnjenega vprašalnika. Na razgovor bo pozvanih štirideset najbolje ocenjenih kandidatov, ki bodo na osnovi ocene vprašalnika prejeli minimalno 50 točk. V kolikor bo takšnih kandidatov manj kot 40, bodo na razgovor povabljeni vsi, ki bodo prejeli minimalno 50 točk.

Pri ocenjevanju se upošteva:

- pretekle izkušnje, pridobljena znanja in veščine (do 20 točk),
- podjetniške lastnosti (do 30 točk),
- poslovna ideja in možnost njene realizacije (do 40 točk),
- karierni cilji in motivacija za uspešno delo v programu (do 10 točk).

- c) razgovori s prijavitelji in odločitev komisije na osnovi opravljenih razgovorov.

## 7. Način prijave, odpiranje vlog, obveščanje o izboru

Prijave (obrazec št. 1) s priloženim izpolnjenim vprašalnikom (obrazec št. 2), priloženim življenjepisom, fotokopijo dokazila o izobrazbi ter dokazilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb lahko oddate v tajništvu RRA Posavje **najkasneje** do 11.01.2019 do 12.00 ure ali pošljete priporočeno po pošti na naslov: Regionalna razvojna agencija Posavje, CKŽ 2, 8270 Krško najkasneje do 11.01.2019 (velja poštni žig tega dne).

Na sprednji strani kuverte mora biti (poleg naslova naslovnika) oznaka: **"Ne odpiraj! Prijava na Javni poziv za vključitev v program PVSP za Radeče."** Na zadnji strani kuverte mora biti naveden pošiljatelj.

Posamezni prijavitelj lahko predloži le eno (1) prijavo.

Za prepozno se šteje prijava, ki ni bila predložena do navedenega roka. Prepozne oziroma na napačen naslov prispele prijave se ne bodo obravnavale in bodo zavržene ter vrnjene pošiljatelju.

»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



Oddaja vloge pomeni, da se prijavitelj strinja s pogoji razpisa in merili za ocenjevanje.

Odpiranje vlog ni javno. Odpiranje vlog bo izvedeno v roku osmih dni od zadnjega možnega roka za prijavo. Odpirale se bodo samo v roku dostavljene, pravilno izpolnjene in označene zaprte ovojnice in sicer po vrstnem redu njihovega prispetja.

V primeru formalno nepopolnih vlog je možna dopolnitev vloge v roku petih dni od prejema obvestila o nepopolni vlogi, vendar obrazec št. 1 (prijava) ter obrazec št. 2 (vprašalnik) ne moreta biti predmet dopolnitve. Predmet dopolnjevanja so lahko življenjepis, fotokopija dokazila o izobrazbi ter dokazilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb. Dopolnitve mora prijavitelj posredovati na isti način kot prijavo.

Vloge, ki jih prijavitelji ne bodo dopolnili v roku, bodo zavržene. V nadaljnji postopek ocenjevanja se bodo uvrstile le vloge, ki bodo izpolnjevale vse formalne pogoje javnega razpisa.

Komisija bo prijavitelje, ki bodo izpolnjevali pogoje tega poziva ter ustrezali merilom, navedenim pod šesto točko javnega poziva, pisno pozvala na razgovore. O izboru bodo prijavitelji pisno obveščeni. Z izbranimi prijavitelji bo po uspešno opravljenem zdravniškem pregledu podpisana pogodba o zaposlitvi za določen čas štirih mesecev, predvidoma z začetkom delovnega razmerja v mesecu februarju 2019.

## 8. Varovanje podatkov

Oddaja vloge pomeni, da se je prijavitelj seznanil z vsebino javnega razpisa in da se z njo strinja. Prav tako oddaja vloge pomeni, da se prijavitelj strinja s tem, da RRA Posavje pogoje za kandidiranje na javnem pozivu preveri iz uradnih evidenc. Varovanje osebnih podatkov bo zagotovljeno v skladu z veljavno zakonodajo, ki ureja varovanje osebnih podatkov, vključno s 140. členom Uredbe 1303/2013/EU. Objavljeni bodo osnovni podatki o operaciji v skladu z zakonom, ki ureja dostop do informacij javnega značaja in zakonom, ki ureja varstvo osebnih podatkov

## 9. Dodatne informacije

Dodatna vprašanja v zvezi z javnim pozivom in razpisno dokumentacijo lahko kandidati posredujejo po elektronski pošti na naslov: [agencija@rra-posavje.si](mailto:agencija@rra-posavje.si) (vodja službe za projektno sodelovanje) ali [urska.renko@rra-posavje.si](mailto:urska.renko@rra-posavje.si) do vključno 7.01.2019. Razpisna dokumentacija javnega poziva je na razpolago na spletni strani [www.rra-posavje.si](http://www.rra-posavje.si) in na sedežu RRA Posavje, zainteresirani pa jo bodo lahko prejeli tudi po klasični ali elektronski pošti.

Potencialni prijavitelji bodo dodatne informacije o vsebini in poteku programa lahko dobili tudi na **predstavitvi**, ki bo namenjena vsem zainteresiranim prijaviteljem. **Predstavitev** bo predvidoma v **torek, 11.12.2018 ob 10.00 uri sejni sobi občine Radeče**.

»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



## 10. Razpisna dokumentacija

Razpisni dokumentaciji so priloženi obrazci, ki morajo biti v celoti izpolnjeni in so sestavni del vloge:

Obrazec št. 1: Prijava

Obrazec št. 2: Vprašalnik

Obrazec št. 3: Vzorec pogodbe o zaposlitvi (informativne narave, je ne pošiljate)

Zahtevana dokazila:

- življenjepis,
- fotokopija dokazila o izobrazbi
- dokazilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje

Regionalna razvojna agencija Posavje  
Martin Bratanič, direktor

Krško, 8.1.2019

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



**Obrazec št. 1: Prijava**

**PRIJAVA NA PRVI JAVNI POZIV ZA VKLJUČITEV V  
PROGRAM PVSP ZA PROBLEMSKO OBMOČJE**

Spodaj podpisani(a) \_\_\_\_\_ se prijavljam na Javni poziv za vključitev v program PVSP za občino Radeče 2019, ki ga je objavila Regionalna razvojna agencija Posavje in potrjujem, da so vsi podatki v prilogah te prijave točni.

Ob tem izjavljam, da:

- sem rojen(a) \_\_\_\_\_ (datum rojstva) v \_\_\_\_\_ (kraj rojstva),  
EMŠO: \_\_\_\_\_
- imam stalno bivališče v \_\_\_\_\_ (naslov bivališča) v občini \_\_\_\_\_,
- sem vpisan(a) v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje,
- imam zaključeno \_\_\_\_\_ (stopnja) izobrazbe,
- v preteklosti še nisem bil(a) vključen(a) kot udeleženec(ka) v katerikoli operaciji Podjetno v svet podjetništva v katerikoli drugi regiji oz. drugi regionalni razvojni agenciji,
- imam poravnane vse obveznosti do države.

Potrjujem, da izpolnjujem in sprejemam pogoje za kandidiranje na tem javnem pozivu.

Kraj, datum: \_\_\_\_\_

Podpis prijavitelja(ice): \_\_\_\_\_

Dne 25.5.2018 je začela veljati Splošna uredba o varstvu podatkov (GDPR), ki podrobneje ureja področje varovanja osebnih podatkov. Spoštujemo vašo pravico do zasebnosti in pregleda nad oddanimi osebnimi podatki. Če se strinjate, da vas glede prijave na prvi javni poziv za vključitev v program PVSP RADEČE 2019 RRA Posavje morebiti kontaktira preko elektronske pošte oziroma telefona, ju prosimo navedite:

\_\_\_\_\_

elektronski poštni naslov

\_\_\_\_\_

kontaktna telefonska številka

Z navedbo elektronskega naslova oziroma telefonske številke potrjujete, da dovoljete uporabo svojih osebnih podatkov v skladu z veljavnim Zakonom o varstvu osebnih podatkov in Splošno uredbo o

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020





varstvu podatkov (GDPR). Vaši podatki bodo uporabljeni zgolj za obveščanje oziroma za pridobivanje morebitnih dodatnih pojasnil v zvezi s predmetno vlogo za prvi javni poziv za vključitev v program PVSP RADEČE 2019. Z vašimi podatki bomo ravnali skrbno in jih varovali skladno z določbami GDPR. Hranili jih bomo le toliko časa, dokler bo to potrebno zaradi uresničitve namena, zaradi katerega so bili ti podatki zbrani oziroma do preklica osebne privolitve. Vaše podatke lahko kadarkoli pregledate in zahtevate njihov popravek ali izbris oziroma prekličete osebno privolitve. To lahko storite s sporočilom na e-naslov: [agencija@rra-posavje.si](mailto:agencija@rra-posavje.si) ali po telefonu 07 488 10 40.

---

lastnoročni podpis vlagatelja

Priloge:

- obrazec št. 2: Vprašalnik
- življenjepis
- fotokopija dokazila o izobrazbi
- dokazila o vpisu v evidenco brezposelnih pri Zavodu RS za zaposlovanje

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



**Obrazec št. 2:**

**VPRAŠALNIK ZA POTENCIALNE UDELEŽENCE V  
PROGRAMU PVSP ZA OBČINO RADEČE**

1. Splošni podatki:

Ime in priimek:	
Datum in kraj rojstva:	
Stalno bivališče:	
Telefon:	
Elektronski naslov:	
Naziv zaključene šole:	
Stopnja in smer izobraževanja:	
Leto vpisa:	
Datum zadnje formalno zaključene izobrazbe:	
Datum vpisa v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje:	

2. Delovne izkušnje:

Podjetje, NVO, društvo ipd. :	
vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal:	
trajanje (kdaj, koliko časa):	
razlog prenehanja:	
oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...):	

Podjetje, NVO, društvo ipd. :	
vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal:	
trajanje (kdaj, koliko časa):	
razlog prenehanja:	
oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...):	

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



Podjetje, NVO, društvo ipd. :	
vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal:	
trajanje (kdaj, koliko časa):	
razlog prenehanja:	
oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...):	

3. Druga znanja in kompetence, veščine ipd., ki jih obvladate (lahko priložite dokazila):

--

4. Na katerih področjih bi se radi naučili še več, znali več in katere veščine bi radi še razvijali?

--

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



5. Hobiji, dejavnosti v prostem času:

6. Poklicni/karierni cilji:

7. Kje se vidite čez pet let (v smislu kariernih ciljev, poklicne oz. podjetniške poti)?

8. Prosimo, opišite se v nekaj besedah (značajske lastnosti)?

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



9. Kratka utemeljitev, zakaj menite, da bi prav vi lahko postali podjetnik:

10. Poslovna ideja(e), ki bi jo (jih) radi uresničili:

Opis podjetniške ideje:

Kako ste prišli do ideje:

S kom že sodelujete ali nameravate sodelovati pri realizaciji podjetniške ideje:

Kakšni so stroški za realizacijo vaše podjetniške ideje:

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



Viri financiranja za realizacijo podjetniške ideje:

Koliko časa je potrebno za realizacijo ideje in zaposlitev:

11. Kaj ste do sedaj že naredili za realizacijo vaše poslovne ideje:

12. Zakaj zgoraj navedene poslovne ideje še niste realizirali?

13. Kaj po vašem mnenju potrebujete za realizacijo te ideje in kako planirate, da jo boste realizirali (oblika zaposlitve, finančni in kadrovski resursi, komercialna in tehnična znanja,...)?

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



14. Koliko časa ste pripravljeni vložiti v razvoj in realizacijo svoje podjetniške ideje?

15. Kaj pričakujete od vključitve v program?

Kraj in datum: \_\_\_\_\_

Podpis: \_\_\_\_\_

\*Opomba: Po potrebi lahko razširite prostor za odgovore.



### Obrazec št. 3: Vzorec pogodbe o zaposlitvi (informativne narave)

Na podlagi:

- 54. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US, v nadaljevanju : ZDR-1);
- šestega odstavka 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15 in 23/17 – ZDOdv, v nadaljevanju ZSPJS);
- Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPND, (Uradni list RS, št. 18/91-I, 53/92, 13/93 – ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94 – ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 64/95, 19/97, 37/97, 87/97 – ZPSDP, 3/98, 3/98, 39/99 – ZMPUPR, 39/99, 40/99 – popr., 99/01, 73/03, 77/04, 115/05, 43/06 – ZKolP, 71/06, 138/06, 65/07, 67/07, 57/08 – KPJS, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15 in 88/16);
- Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS, Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17 in 46/17);
- Pravilnika o poslovnem času in delovnem času v Regionalni razvojni agenciji Posavje;
- Meril za določitev letnega dopusta;
- Dogovora o ukrepih na področju plač, povračil in drugih prejemkov v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ za obdobje od 1. junija 2012 do 1. januarja 2014 (U.I. 38/2012)
- Pogodbe o izvajanju in financiranju instrumenta 5.2.1.Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2018 št.C2130-14P999004 IN ANEKSA K POGODBI ŠT. C2130 – 14P999004; in
- Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Regionalne razvojne agencije Posavje.

skleneta

Regionalna razvojna agencija Posavje, Cesta krških žrtev 2, 8270 Krško, ki jo zastopa direktor Martin Bratanič (v nadaljevanju delodajalec)

in

delavec(ka) ....., rojen-a ....., s stalnim prebivališčem .....

(v nadaljevanju delavec-ka)

## POGODBO O ZAPOSLOTVI št. \_\_\_PVSP OBČINA RADEČE

### 1. člen

Na podlagi izvajanja Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje instrumenta 5.2.6 Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2020, se s to pogodbo sklene delovno razmerje med delavcem(ko) in delodajalcem.

### 2. člen

»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020





Zaradi projektnega dela, ki traja določen čas, in zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja, se s to pogodbo sklene delovno razmerje za določen čas 4 mesecev (z besedami: štirih mesecev) oz. od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_. Delavec(ka) mora nastopiti delo po tej pogodbi dne \_\_\_\_\_ ob 7.00 uri na lokaciji, ki jo določa pogodba.

### 3. člen

Stranki se dogovorita, da bo v času tega pogodbenega razmerja delavec(ka) opravljal-a dela na delovnem mestu udeleženec v operaciji Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče. Delavec(ka) bo opravljal-a predvsem naslednje naloge: identifikacija in razvoj podjetniške ideje, izdelava poslovnega načrta, realizacija poslovnega načrta s predvidenim zaključkom samozaposlitve, ustanovitev podjetja oz. zaposlitev v njem ali zaposlitev pri drugem delodajalcu, aktivno sodelovanje na usposabljanjih, samostojno delo oz. delo v skupinah z namenom formiranja podjetja ter druge naloge, ki jih določi delodajalec. Delavec se bo udeležil vseh promocijskih in javnih prireditev, katerih vsebina bo predstavitev programa.

### 4. člen

Delo se opravlja na lokaciji Dom kulture Radeče, Gledališka pot 2, Radeče, s polnim delovnim časom v trajanju 40 ur tedensko.

Delovni čas je razporejen tako, kot je določeno v Pravilniku o delovnih razmerjih, plačah in ostalih prejemkih, povezanih z delovnim razmerjem, ki jih je delavec prejel na vpogled pred podpisom pogodbe in so delavcu vedno dostopni v tajništvu delodajalca.

### 5. člen

Delavcu(ki) se določi plača v višini minimalne plače po Zakonu o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10 in 92/2015), ki znaša na dan podpisa te pogodbe 886,63 EUR bruto. Delavcu(ki) se plača spreminja skladno s spremembami Zakona o minimalni plači.

Delavcu(ki) pripadajo tudi povračila stroškov v zvezi z delom, in sicer povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju del na službenem potovanju.

Delavec ima pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



Ob poteku časa, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, delavcu ne pripada odpravnina v skladu z določbo 79. člena ZDR-1, ker je program vključen v Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja pri MDDSZ.

#### 6. člen

Plačilno obdobje je 1 mesec.

Delavcu(ki) se izplača plača do konca plačilnega dne, ki je določen kot plačilni dan v splošnem aktu delodajalca, za pretekli mesec in se nakaže na bančni račun delavca(ke).

#### 7. člen

Delavec(ka) ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače ali brez nadomestila plače v primerih in trajanju, kot je določeno s predpisi, kolektivno pogodbo ter splošnim aktom delodajalca.

#### 8. člen

Delavec(ka) ima pravico do izrabe 1/12 letnega dopusta za vsak mesec dela v posameznem koledarskem letu.

Dolžino letnega dopusta v posameznem koledarskem letu določi direktor z obvestilom. Delavec(ka) bo izkoristil dopust v času trajanja pogodbe o zaposlitvi in po poprejšnjem dogovoru z delodajalcem in njegovi odobritvi.

Dolžina letnega dopusta se spreminja s spreminjanjem okoliščin, ki vplivajo na njegovo odmero, pri čemer se pravica do posameznih dni letnega dopusta prizna delavcu(ki) v koledarskem letu, ko izpolni pogoj za njihovo pridobitev.

Delavcu(ki) je zagotovljena izraba pravice do odmora med delom ter izraba pravice do počitka v obsegu in na način, ki ju določajo veljavni zakonski in podzakonski akti.

#### 9. člen

Delavec(ka) je v skladu s predmetno pogodbo o zaposlitvi dolžan:

- delo po tej pogodbi opravljati vestno, resno, zavzeto in odgovorno s ciljem, da se v roku 12 mesecev od zaključka projekta samozaposli, zaposli v lastnem podjetju ali pri drugem delodajalcu;

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



- upoštevati zahteve in navodila mentorjev v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja;
- udeleževati se vseh izobraževalnih aktivnosti, na katere ga napoti delodajalec;
- udeleževati se vseh aktivnosti in dejavnosti, na katere ga v delovnem času napoti delodajalec;
- pri vseh dopisih in drugih vlogah navajati, da je projekt sofinanciran s strani Evropske unije, iz Evropskega socialnega sklada, ter da se operacija izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete: »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2. prednostne usmeritve: »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«;
- spoštovati avtorstvo poslovnih in ostalih ustvarjalni idej vseh udeležencev projekta;
- vzdržati se vseh ravnanj, s katerimi bi lahko nastala poslovna ali druga škoda delodajalcu ali drugim udeležencem projekta;
- podatke, ki mu/ji bodo pri delu zaupani s strani delodajalca ali s katerimi bo pri svojem delu seznanjen-a na drugačen način in ki bodo imele naravo poslovne skrivnosti (predvsem podatke o poslovanju, podatke, ki se nanašajo na posamezne zadeve, podatke, ki jih za take označi delodajalec, mentor ali zunanji izvajalec ali podatke, za katere je očitno, da bi delodajalcu nastala škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseba), je dolžan varovati kot poslovno skrivnost in jih ne izkoriščati za svojo osebno uporabo ali izdajati oziroma posredovati tretjim osebam. Dolžnost varovanja poslovnih in drugih skrivnosti zavezuje delavca tudi po prenehanju delovnega razmerja pri delodajalcu;
- poročati delodajalcu o zaposlitvi, samozaposlitvi ali zaposlitvi v lastnem podjetju še eno leto po zaključenem projektu;
- odgovarjati na vprašalnike ipd. za namene sledenja rezultatov oz. ciljev operacije;
- udeleževati se vseh promocijskih in javnih prireditev v okviru promoviranja projekta v celotnem obdobju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ter še eno leto po zaključku sodelovanja v projektu, kar delavec izrecno sprejema kot svojo zavezo po prenehanju pogodbe o zaposlitvi ter za primer kršitve soglaša s pogodbeno kaznijo v znesku 500,00 EUR;
- svojo podjetniško idejo dati delodajalcu na razpolago za promocijske namene operacije v delu, ki ne predstavlja poslovne skrivnosti
- vključiti se v »Klub udeležencev programa Podjetno v svet podjetništva«, ki ga organizira Regionalni center za razvoj d.o.o. ter v okviru kluba promovirati cilje projekta;
- izvajati program dela, ki mu ga predpiše delodajalec;
- spoštovati predpise in ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu.

## 10. člen

Pogodba o zaposlitvi preneha po postopkih in na način, kot to določa ZDR-1.

Delodajalec lahko delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, brez odpovednega roka:

- če delavec krši pogodbeno ali drugo obveznost iz delovnega razmerja in ima kršitev vse znake kaznivega dejanja,
- če delavec naklepoma ali iz hude malomarnosti huje krši pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, kamor sodi tudi nespoštovanje navodil mentorjev in drugih oseb, ki usmerjajo delo delavca v projektu,
- če je delavec kot kandidat v postopku izbire predložil lažne podatke ali dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela,
- če delavec najmanj pet dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral in mogel storiti,
- če je delavcu po pravnomočni odločbi prepovedano opravljati določena dela v delovnem razmerju ali če mu je izrečen vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma sankcija za prekršek,

### »Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



zaradi katerega ne more opravljati dela dalj kot šest mesecev, ali če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni več kot šest mesecev odsoten z dela,

- če se delavec v roku petih delovnih dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi neopravičeno ne vrne na delo,
- če delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja,
- če delavec, kljub poprejšnjemu pisnemu opozorilu delodajalca vztraja pri kršitvah obveznosti iz določbe 9. člena te pogodbe, razen v primeru kršitve 13. alineje.

V primeru iz četrte alineje prejšnjega odstavka, delavcu preneha pogodba o zaposlitvi s prvim dnevom neopravičene odsotnosti z dela, če se ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.

#### 11. člen

S podpisom te pogodbe delavec(ka) izrecno potrjuje, da je bil-a ob podpisu pogodbe seznanjen-a z veljavnimi kolektivnimi pogodbami, ki zavezujejo delodajalca, in splošnimi akti delodajalca ter da jih na zahtevo lahko dobi kadarkoli dodatno na vpogled v prostorih delodajalca.

#### 12. člen

Glede pravic in obveznosti delavca(ke) in delodajalca, ki niso urejene s to pogodbo, se uporabljajo določila Pravilnika o delovnih razmerjih, plačah in ostalih prejemkih, povezanih z delovnim razmerjem in drugih ustreznih splošnih internih aktov družbe, zakonov in podzakonskih predpisov.

#### 13. člen

Spore iz te pogodbe bosta stranki reševali sporazumno, če sporazum ne bo mogoč, pa pred sodiščem, pristojnim za delovne spore.

#### 14. člen

Pogodba je sestavljena v 2 (dveh) izvodih, od katerih vsaka stranka prejme 1 (en) izvod.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišeta obe stranki.

Kraj, datum .....

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin  
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



Delavec(ka):

.....

Regionalna razvojna agencija Posavje

direktor Martin Bratanič

**»Podjetno v svet podjetništva za občino Radeče«**

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020